

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Vijfentwintigste jaargang, nr. 1
Februari 2026
<https://bobnieuws.nl/>

Inhoud van dit nummer

- **Oproeping Algemene Leden Vergadering** – Pag. 1
- **Verenigingskroniek 1 oktober 2025 – 31 januari 2026** – Pag. 1
- **Pensioenkroniek 1 oktober 2025 – 30 januari 2026** – Pag. 2
- **Interview met Michiel Thijssen** – Pag. 4
- **De Gruyter Brill in het nieuws** – Pag. 5
- **Het verenigingsbestuur** – Pag. 5

Oproeping Algemene Leden Vergadering 7 april 2026

Op dinsdag 7 april om 16h30 wordt de Algemene Leden Vergadering (ALV) van de BOB gehouden. De vergadering vindt plaats ten kantore van Brill aan de Plantijnstraat 2 te Leiden. Uiterlijk twee weken voor de vergadering ontvangt u alle stukken, inclusief het stembriefje voor het geval u de vergadering niet kunt bijwonen.

Verenigingskroniek 1 oktober 2025 – 31 januari 2026

Het bestuur

Eind oktober brachten Michiel Thijssen en Irene van Rossum een bezoek aan Brill voor een gesprek met Maurits van den Boogert, directeur van DeGruyter-Brill BV. Hij vertelde dat het een spannende tijd is geweest voor Brill maar dat het bedrijf nu in rustiger vaarwater is beland.

We spraken over de pensioenen en hoe Brill medewerkers zijn voorgelicht over de invoering van de nieuwe pensioenregeling, o.a. door een presentatie op kantoor. In december 2024 is in overleg met de Ondernemingsraad en de Pensioencommissie de keuze gemaakt voor de methodiek die zal worden gebruikt bij het invaren in het nieuwe stelsel.

Toen we Maurits spraken was net de Buchmesse achter de rug, en Maurits vertelde dat in Frankfurt een nieuw contract getekend is met Metzler Verlag (inmiddels onderdeel van SpringerNature) voor een nieuwe serie supplementen voor *Brill's New Pauly*. Ook vond in Frankfurt de launch plaats van de *Digital Library of Chinese Classics: Texts and Commentaries of Confucianism*. Er staat een mooie video over dit product op [Youtube](#) (met een korte bijdrage van Albert Hoffstädt). Brill is er trots op dat deze publicatie meer dan 200 miljoen Chinese karakters bevat. Ook is weer een nieuw contract gesloten met The Hague Academy, waarbij Brill de publishing partner blijft voor de prestigieuze reeks.

Pensioenroniek 1 oktober 2025 – 31 januari 2026

De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde beleidsdekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Aan de hand van deze dekkingsgraad beslist het bestuur van het fonds elk jaar of het de pensioenen kan verhogen. Eind 2025 is dat besluit genomen.

Dekkingsgraad PGB stijgt verder....

De beleidsdekkingsgraad van PGB is in het vierde kwartaal van 2025 doorgestegen tot 123,9.

Per 1 januari 2026 zijn de opgebouwde pensioenen verhoogd met 1,7%.

De verhoging is lager dan de inflatie. Hoe kan dat?

Bij het besluit om te verhogen kijkt het bestuur naar de verwachte dekkingsgraad op 31 december 2025.

Die is 123,5%. Deze dekkingsgraad ligt dus tussen de 110% en de 137%. Daarom kan het fonds de pensioenen verhogen met een deel van de prijsstijging. Die prijsstijging over de afgelopen periode kwam uit op 3,0%. Met welk deel van de prijsinflatie het fonds de pensioenen vervolgens maximaal kunnen verhogen is gebaseerd op wettelijke rekenregels.

Bij een verwachte beleidsdekkingsgraad van 123,5% is dit 57% van de prijsinflatie (3,0%). De maximale verhoging komt daarmee uit op 1,7% (57% van 3,0% = 1,7%).

De beleggingsresultaten zijn gepubliceerd tot en met het 3^e kwartaal van 2025. Hieronder een korte samenvatting daarvan.

Het rendement van de beleggingen in de **middel-loonregeling** is 0,6% over de eerste drie kwartalen van 2025.

De beleggingen ter afdekking van het renterisico (matchingportefeuille) hebben over de eerste drie kwartalen van 2025 een rendement van -10% behaald. De gestegen rente heeft een negatieve invloed op het rendement van de matchingportefeuille. De waarde van de matchingportefeuille daalt namelijk bij een stijgende rente. Bij een dalende rente stijgt de waarde juist. Tegelijkertijd is de kostprijs van €1.000 pensioen bij een hogere rente lager dan bij een lagere rente (de verplichtingen van het fonds zijn dus lager bij een hogere rente). Per saldo heeft dit geleid tot een stijging van de dekkingsgraad.

De returnportefeuille, die voornamelijk uit aandelen bestaat, heeft in 2025 tot en met september een rendement van +8,8% behaald.

Het rendement van de returnportefeuille wordt grotendeels gedreven door de wereldwijde aandelenmarkten. In het eerste kwartaal van 2025 presteerden aandelen negatief en ook begin april 2025 daalden aandelen na de aankondigingen van de Amerikaanse president Trump over de handelstarieven. Deze handelstarieven kunnen een forse impact hebben op de internationale handel en wereldeconomie. In eerste instantie daalden aandelen.

Na het sluiten van overeenkomsten met diverse landen, de waarschijnlijkheid op overeenkomsten met andere landen en het tijdelijke uitstel van tarieven voor meerdere landen stegen aandelen. Het tweede kwartaal van 2025 is alsnog een gunstig kwartaal voor aandelen gebleken, deze trend heeft zich voortgezet in het derde kwartaal, waardoor per saldo een goed rendement op deze portefeuille behaald is.

De rendementen van de **beschikbare premieregeling** van Brill over de kwartalen één tot en met drie van 2025 zijn flink verbeterd ten opzichte van de situatie zoals beschreven in de vorige kroniek.

Het resultaat tot en met september 2025 is: 6% voor deelnemers t/m 49 jaar, 4,1% voor deelnemers van 50 t/m 55 jaar, 2,2% voor deelnemers van 56 t/m 61 jaar. Het rendement voor deelnemers vanaf 62 jaar kwam over de eerste 9 maanden uit op 0,3%.

De beleggingsmix, en dus ook de rendementen, voor een deelnemer is afhankelijk van de leeftijd, waarbij jonge werknemers een groter deel van hun kapitaal beleggen in de returnportefeuille (RP). Daarmee wordt meer risico genomen. Maar dat kan ook, omdat zij nog een lange beleggingshorizon hebben.

Oudere deelnemers beleggen meer in de portefeuille met minder risico (de zogenaamde matchingportefeuille, MP), zodat hun pensioenkapitaal beter is beschermd tegen rentedalingen en dalingen van de aandelenkoersen.

(lees verder op pagina 3)

Het is belangrijk om je te realiseren dat beleggen, en dus risico nemen, moet om uiteindelijk tot een voldoende pensioen te komen. Geen risico nemen betekent óf genoeg nemen met een (te) laag pensioen, of er onevenredig veel premie in moeten stoppen om een pensioen op een voldoende niveau te krijgen. Het nemen van beleggingsrisico op een beheerste manier zorgt voor een adequate pensioenuitkering voor een acceptabele prijs.

Bron: Website PGB

Wet toekomst pensioenen (Wtp)

De pensioenmarkt komt goed op stoom met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Per 1 januari 2026 zijn er 24 fondsen overgegaan naar de Wtp. Onder andere Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Nog eens 17 fondsen stappen in de loop van 2026 over naar het nieuwe regime. De grote piek van de transitie ligt op 1 januari 2027, wanneer ABP en PGB overgaan.

Maar ook in 2028 gaat er nog een groot aantal fondsen over, terwijl dit de uiterste transitiedatum is. Als die datum onverhoopt niet gehaald wordt, bijvoorbeeld omdat uitstel noodzakelijk is voor fondsen die eigenlijk in 2027 over willen, dan moet de minister de transitietermijn oprekken. Maar daar is het nu nog te vroeg voor.

De planning voor transitie bij PGB is nog steeds 1 januari 2027. Dit betekent, dat je in 2026 3 keer persoonlijk bericht krijgt over je nieuwe PGB pensioen:

- Voorjaar: informatie over wat er voor het nieuwe pensioen is afgesproken.
- Zomer: een voorbeeld van wat het voor jou betekent.
- Najaar: een eerste inschatting van je persoonlijke bedragen.

In 2027 krijg je een overzicht met de bedragen die vanaf dat moment gelden voor je pensioen.

Voor wat betreft de opgebouwde aanspraken uit het Interpolis Solidair pensioen verandert er niets. Deze aanspraken zijn gegarandeerd en hoeven dus ook niet ingevaren te worden in een nieuw pensioensysteem.

Koepel Gepensioneerden

Op 4 december was er een overleg bij de Koepel Gepensioneerden voor vertegenwoordigers van een vereniging van gepensioneerden, zoals de BOB, waarbij de aanspraken zijn ondergebracht bij een verzekeraar. Een aanspraak bij een verzekeraar is gegarandeerd. Dat betekent dat de aanspraak niet verlaagd kan worden op het moment dat de financiële markten onder druk staan. Bij een pensioenfonds kan dat wel: als de dekkingsgraad (verhouding tussen de verplichtingen en de bezittingen op marktwaarde) te laag is, dan moet de aanspraak verlaagd worden. Een aantal jaren geleden hebben sommige pensioenfondsen in vakjargon: moeten afstempelen. Bij een verzekerde regeling kan dat dus niet.

Zoals hiervoor aangegeven, verandert de Wet toekomst pensioenen dus ook niets in de aanspraken die jullie hebben bij Interpolis.

Voor een aantal van de raden van gepensioneerden die deelnamen in de vergadering is deze situatie dan ook reden om na te denken over het bestaansrecht als er sprake is van een verzekerde regeling. Alles staat immers al vast.

Voor de BOB is deze situatie natuurlijk wel anders, omdat slechts een deel van de aanspraken bij Interpolis staan en ook veel mensen pensioen (hebben) op(ge)bouw(d)(en) bij PGB en wij jullie via de BOB van de ontwikkelingen aldaar op de hoogte kunnen houden.

Verder is er gesproken over het aanpassen van de 'Code verzekerde regelingen'. Een code die helderheid biedt omtrent verplichtingen tussen werkgever en verzekeraar. Deze code is opgesteld door de Stichting van de Arbeid en het Verbond van Verzekeraars.

Waarom is dit voor een vereniging als de BOB van belang? Verzekeraars kunnen bijvoorbeeld mensen informeren over het bestaan van een vereniging van gepensioneerden bij die werkgever. Uiteraard alleen als de vereniging zich kenbaar gemaakt heeft bij de verzekeraar, zoals de BOB heeft gedaan.

Interview met oud-collega: Michiel Thijssen

Door Yves Delbecque

In het kort:

- Geboren: 17 januari 1975
- Burgerlijke staat: Gehuwd met Agata (2005)
- Aantal kinderen: 4 (19, 15, 11 en 6 jaar oud)
- Woonplaats: Den Haag
- Opleiding: 1) Universiteit Leiden: Experimentele Natuurkunde, 2) Technische Universiteit Delft: Science Education & Communication (eerste-graads lerarenopleiding)
- Vervoermiddel: Auto
- Boeken: Three Body Problem, Mijn Biecht
- Film/muziek: Pulp Fiction, Interstellar / David Bowie, Queen
- Hobby's: Lezen, team manager honkbal, dingen ondernemen met het gezin, bestuursfuncties

Hoe, en op welke leeftijd ben je bij Brill beland en wat was je motief?

In 2007, naar aanleiding van een vacature bij Sam Bruinsma voor uitgever Science, Technology & Medicine (STM). Sam zocht iemand met kennis van tijdschriften uitgeven; ik wilde doorgroeien.

Had je interesse in uitgeverijen. Misschien bij Brill in het bijzonder? Had je al eens van Brill gehoord?

Ik kende Brill van enkele oud-collega's bij Elsevier, onder wie Matthias Wahls.

Wat waren je werkzaamheden voordat je bij Brill kwam?

Ik was publishing editor physical chemistry bij Elsevier, verantwoordelijk voor tijdschriften en enkele unieke boekprojecten (o.a. een met DVD).

Had je, gezien je opleiding, veel of weinig te maken met het uitgeven/drukken van boeken? Met name, wetenschappelijke boeken?

Als natuurkundige had ik ervaring met het schrijven in LaTeX, wat hielp bij SGML en XML opmaken van natuurkundige tijdschriften – mijn eerste baan bij Elsevier. Zo rolde ik dus de uitgeverij binnen.

Wat was je functie bij Brill?

Ik verzorgde de tijdschriften en boekenseries over biologie en de andere natuurwetenschappen, die ik van Doutzen en Jan overnam. Matthias was er ook mee bezig. Het was fijn om met redacteurs Hans, Marc en Margarita, plus Els (marketing) en de productieafdeling (Yves, Gerard) en Alexander samen te werken aan deze uitzonderlijke titels. Al snel bleef alleen biologie over en nam ik het fonds wetenschapsgeschiedenis bij. Daarnaast werkte ik aan projecten als de invoering van Klopotek en de invoering van open access en digital humanities.

Toen je besloot de baan te aanvaarden, wat waren je eerste indrukken?

Erg fijn. Sam was een goede manager en met de bovengenoemde mensen kon ik het goed vinden. Ik vond het geweldig om over geesteswetenschappen uitgeven en Brills reputatie te leren.

En wat vond je van de verscheidenheid aan personeel?

Ik vond het veel te interessant om van velen over hun eigen uitgeefhoek te leren. Ik heb veel opgestoken van ervaren uitgevers als Joed, Julian, Sam en Peter. Ook met de ondersteunende staf (Irving, Karel) heb ik fijn kunnen werken. Karel zie ik nu nog steeds, als ik voor BOB naar Brill toe kom.

Kreeg je het gevoel dat Brill een soort "familiebedrijf" was?

Nou, wel dat elke unit zijn 'pater familias' had en aan het hoofd een directie die bedrijfsmatig veel heeft verbeterd maar ook moest oppassen met hoe het bij de Brill-familieleden (de werknemers) viel.

Heb je nog ernstige problemen ondervonden of conflicten meegemaakt tijdens je werkzaamheden bij Brill?

Nee, al was mijn vertrek geen nette bedoening. Ik heb uiteindelijk advocaat moeten inhuren...

Heb je het naar je zin gehad bij Brill?

Ja, enorm. Ik kijk nog steeds erg positief terug op mijn 10 jaar aan de Plantijnstraat. Ik heb met hulp van mensen als Yves unieke handboeken mogen uitgeven vol coniferen en vlinders, en mijn laatste project over handschrijfherkenning was erg leuk!



Met welke gevoelens kijk je terug op de tijd bij Brill?

Een geweldige tijd, waar ik met trots aan terug denk. Wel vind ik het jammer dat er steeds een beetje minder Brill-gevoel en -smoel resteert in het bedrijf, sinds de overname door De Gruyter.

Hoe lang heb je er gewerkt en waar hou jij je nu dagelijks mee bezig?

Na 7 jaar Elsevier en 10 jaar Brill zocht ik weer een omgeving waarin ik creatief en op mijn eigen manier kon werken. Die vond ik onverwacht in het onderwijs: ik werd docent Natuurkunde. Na 7 jaar voor de klas begon ik als quantum educatie expert daar waar ik studeerde: het instituut voor natuurkunde van de Universiteit Leiden. Daar doe ik vanalles om de jeugd bewust te maken van een samenleving met nog meer quantumtechnologie.

Na zoveel jaar, denk je nog wel eens terug aan Brill en collega's? En met goede gevoelens?

Ja, zeker als lid van het bestuur van de BOB. Eens per jaar kom ik langs bij Brill vanwege de ALV en via-via hoor ik de laatste nieuwtjes. Ik heb nog steeds een hart voor het bedrijf en hoop dat velen die er nu werken het zo lang mogelijk naar hun zin mogen en kunnen blijven hebben. Met Perry Moree ben ik nog eens in het Evoluon naar een concert van Kraftwerk geweest – mooi was dat...

De Gruyter Brill in het nieuws

De redactie van het BOB nieuws haalde informatie over Brill van de website van Brill. Nu De Gruyter en Brill samen zijn gegaan is de Brill website opgegaan in de website van De Gruyter Brill. Specifiek nieuws over Brill is niet meer te vinden.

Verdere ontwikkelingen over De Gruyter Brill is nu te vinden op de volgende website:

<https://www.degruyterbrill.com>

Klik op 'About Us'. Onder 'News & Insights' is eventuele informatie te vinden onder 'Press Releases' en 'Newsletter'.

Het verenigingsbestuur

Irene van Rossum, voorzitter, tel. 06-41111217, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

Michiel Thijssen, secretaris, tel. 06-49898344, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

Jan Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan12@gmail.com

Doris Broos, lid, tel. 0651269040, e-mail: doris.broos@xs4all.nl

Yves Delbecque, lid tel. 06-53223160, e-mail: ydelbecque23@gmail.com

Postadres: Secretariaat BOB, p/a Amerongenstraat 5, 2546 VV Den Haag

Bankrekening: NL 32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV

Website: <https://bobnieuws.nl/>

Over BOB Nieuws

BOB Nieuws verschijnt driemaal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van koepelorganisatie (KG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor contactgegevens zie hierboven, in de rubriek "Het verenigingsbestuur").

Over de Vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV stelt zich ten doel, de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige rechten op pensioen onder collectieve overeenkomsten gesloten door Brill met pensioenuitvoerders.

De Vereniging treedt in het Pensioenoverlegorgaan van Koninklijke Brill NV op als officiële vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers ('slapers').

De Vereniging is aangesloten bij de Koepel Gepensioneerden (KG).