

28 november 2023, JK/MVE/2023.604

Jaarplan 2024

Inleiding

De Koepel Gepensioneerden timmert stevig aan de weg. We doen dat steeds met rechtstreekse betrokkenheid van de achterban, op basis van inhoud. We zijn pro-actief, leggen de vinger indien nodig op de zere plek en komen met oplossingen.

De Koepel Gepensioneerden gaat door op de ingeslagen weg met het verder uitbouwen van zijn leidende positie in seniorenland op het gebied van pensioenen. Daartoe worden de reguliere contacten met alle relevante spelers verder uitgebouwd. De Koepel wil daarnaast een leidende positie verwerven op het bredere terrein van inkomen en koopkracht van gepensioneerden en een grotere rol spelen op de beleidsterreinen welzijn, wonen en zorg. Namens de Seniorencoalitie (het samenwerkingsverband met ANBO, KBO-PCOB -vanaf 2024 gefuseerd tot ANBO-PCOB, NOOM en SOM-NL) treedt de Koepel Gepensioneerden op als woordvoerder op de beleidsterreinen pensioenen, koopkracht en inkomen.

Speerpunten

Pensioen

De Koepel Gepensioneerden blijft in 2024 inzetten op verdere verbetering van de Wet Toekomst Pensioenen. Het na de verkiezingen van 22 november 2023 gewijzigde politieke landschap biedt daartoe mogelijkheden. De inzet blijft er daarbij op gericht om dé grote, maar voorsnog niet ingeloste, belofte van de nieuwe wet (*'meer zicht op een koopkrachtig pensioen'*) te realiseren. Dat is nodig. Niet alleen om een eind te maken aan het al jarenlang onderaan alle koopkrachtlijstjes bungelen van senioren, maar ook om het vertrouwen in ons Nederlandse pensioenstelsel terug te brengen. Ook dat was immers een belofte van de nieuwe wet.

Tegelijkertijd blijft de Koepel haar lidverenigingen met raad en daad bijstaan om hun rol bij de implementatie van de wet zo optimaal mogelijk te kunnen vervullen. In het kader van het hoorrecht en in het kader van het verzaamd adviesrecht dan wel instemmingsrecht van verantwoordings- respectievelijk belanghebbendenorganen. Maar ook, in algemene zin, als hoeder van de (pensioen-)belangen van gepensioneerden. Daartoe zullen ook in 2024 weer enkele voorlichtingsdagen worden georganiseerd en zal (in navolging van de succesvolle Handleiding Hoorrecht) onder meer een Handleiding Verzaamd

Adviesrecht/Instemmingsrecht verschijnen. Ten behoeve van aankomende/nieuwe bestuurders van lidverenigingen zal de Koepel Gepensioneerden een introductiedag organiseren waarin (naast een nadere kennismaking met de Koepel) ingegaan wordt op de belangrijkste punten van het Nederlandse pensioenstelsel.

Mede door de rechtstreekse verbinding met haar lidorganisaties/verenigingen van gepensioneerden heeft de Koepel Gepensioneerden een signalerende en agenderende rol als het gaat om zaken die bij bedoelde transitie aandacht behoeven.

Doordat de Koepel Gepensioneerden rechtstreeks gevoed wordt door wat zijn lidverenigingen in de pensioenpraktijk aan den lijve ondervinden, ontwikkelt de Koepel zich meer en meer als dé stem van gepensioneerd Nederland. Daartoe zal onder meer vaker gebruik worden gemaakt van enquêtes onder de achterban en het (mede op basis van de bevindingen daarvan) actief zoeken van publiciteit.

De Koepel Gepensioneerden zet actief in op het instandhouden en creëren van reguliere overlegvormen met andere actoren in pensioenland: kabinet, parlement, ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Pensioenfederatie, Verbond van Verzekeraars, DNB, AFM, Ombudsman Pensioenen en pensioenfondsbestuurders namens gepensioneerden. In het kader van dat laatste zal de Koepel een netwerk opzetten en faciliteren waar betrokkenen op regelmatige basis met elkaar en met de Koepel Gepensioneerden van gedachten kunnen wisselen over voor gepensioneerden en 'hun' bestuurders relevante ontwikkelingen. Bedoeld netwerk dient ook te gaan functioneren als leverancier van fondsbestuurders.

Inkomen en koopkracht

Senioren ontlenen het overgrote deel van hun inkomen en dus hun koopkracht aan het pensioen dat ze ontvangen: in de eerste pijler (AOW), de tweede (aanvullend pensioen) en/of de derde (spaargeld, lijfrentes en dergelijke). Nu zij in het algemeen niet meer aan het arbeidsproces deelnemen, hebben ze minder mogelijkheden om hun inkomen te vergroten door bijvoorbeeld meer uren te gaan werken. Ze zijn daarom in grote mate afhankelijk van (koopkracht-)maatregelen van de overheid dan wel van maatregelen waarop de overheid invloed uitoefent; van het mogelijk maken dat pensioenen worden geïndexeerd tot de hoogte van de ziektekostenpremie.

Een krachtige lobby is dan ook van groot belang. Speerpunten daarbij zijn het instandhouden van de koppeling tussen wettelijk minimumloon en AOW, het (zoals aangegeven) koopkrachtiger maken van het aanvullend pensioen, het in toom houden van de ziektekosten en het bewaken dat bijvoorbeeld fiscale maatregelen niet leiden tot het onderaan blijven bungelen van gepensioneerden in alle koopkrachtplaatjes.

Op basis van doordachte doorrekeningen van (voorgenomen) overheidsbeleid en de effecten daarvan voor het inkomen en de koopkracht van gepensioneerden zal de Koepel Gepensioneerden gevraagd en ongevraagd van zich laten horen in politiek en media.

Wonen, welzijn en zorg

De combinatie wonen, welzijn en zorg wordt steeds belangrijker. Iedere gepensioneerde wordt ermee geconfronteerd: van de crisis op de woningmarkt tot een onvermijdelijke discussie over de toekomst van de zorg. Niet voor niets wordt dat laatste onderwerp bij tal van onderzoeken als belangrijkste thema genoemd. De Koepel Gepensioneerden moet en wil daar een grotere rol in spelen.

Daartoe bestendigen we de samenwerking in de Seniorencoalitie. Maar we gaan ook meer de kracht van de Koepel, de kracht van senioren, benutten. Dat doen we door datgene wat de Koepel op het terrein van pensioenen sterk maakt (de rechtstreekse verbinding met onze lidverenigingen die bovenop de ontwikkelingen zitten) ook te realiseren op het terrein van wonen, welzijn en zorg,

Daar zijn het lokale seniorenverenigingen die dagelijks worden geconfronteerd met (in toenemende mate in handen van gemeenten gelegde) beleid op het terrein van wonen, welzijn en zorg en de gevolgen ervan. Bij dergelijke verenigingen bestaat steeds vaker de behoefte om (zoals onze 'pensioenverenigingen') aan te sluiten bij de Koepel Gepensioneerden om op die manier een rechtstreekse lijn te hebben met nationale ontwikkelingen en de Koepel daarbij te voeden met de praktijk van alle dag.

Daartoe zal de Koepel Gepensioneerden de mogelijkheid voor lokale seniorenverenigingen om lid te worden meer onder de aandacht brengen. Daarnaast zullen we in overleg met bedoelde verenigingen en onze commissie Zorg, Wonen en Welzijn een 'platform wonen, welzijn en zorg' inrichten waar de hiervoor bedoelde wisselwerking 'tussen lokaal en nationaal' zijn beslag krijgt.

Inhoudelijk zal de Koepel Gepensioneerden zich in 2024 met name ook bezighouden met het met de achterban in gesprek gaan over het overheidsprogramma 'WOZO' (Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen). Daartoe is in het verband van de Seniorencoalitie een subsidieaanvraag bij het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport ingediend. Uiteraard zal de Koepel ook op de hier aan de orde zijnde beleidsterreinen de vinger aan de pols houden en optreden als spreekbuis van senioren.

Andere beleidsterreinen

De Koepel Gepensioneerden blijft zich bezighouden met andere voor senioren relevante onderwerpen als bijvoorbeeld digitalisering.

Internationaal

Via AGE Europe zal de Koepel Gepensioneerden de ontwikkelingen 'vanuit' Brussel die voor senioren relevant zijn volgen en indien mogelijk beïnvloeden.

De vereniging

De Koepel Gepensioneerden is waarlijk een vereniging van, voor en door senioren. We hechten aan korte communicatielijnen en prettige omgangsvormen.

Van oudsher is de Koepel Gepensioneerden de koepel van verenigingen van gepensioneerden, maar hij wordt dat ook steeds meer van lokale seniorenverenigingen. Komend jaar zal de Koepel zich er met alle betrokkenen voor inzetten dat ook die laatste de Koepel als hun thuis beschouwen. In het kader daarvan zal (naast het opzetten van het eerder genoemde platform inzake wonen, welzijn en zorg) onder meer worden geïnvesteerd in de aantrekkingskracht van de Koepel Gepensioneerden voor lokale seniorenverenigingen. Daarbij staat steeds ook het behoud van onze manier van werken voorop: van, voor en door senioren, elke dag opnieuw de meerwaarde bewijzend van de wisselwerking tussen centraal en decentraal en altijd met de belangen van senioren voorop.

Nu veel van de verenigingen van de Koepel Gepensioneerden werk maken van ledenwerving en ledenbehoud en daarbij sprake is van activiteiten waarmee andere verenigingen (en dus indirect ook de Koepel zelf) hun voordeel kunnen doen, zal samen met de lidverenigingen in 2024 een Handboek Ledenwerving en Ledenbehoud verschijnen met daarin concrete voorbeelden en suggesties ter versterking van onze verenigingen.

De Koepel Gepensioneerden blijft lidverenigingen de mogelijkheid bieden om als daar behoefte aan bestaat elkaar te ontmoeten in (nieuwe) platforms of regiovergaderingen. Daarbij zal indien mogelijk steeds een vertegenwoordiger van het bestuur aanwezig zijn.

Tenslotte: de Koepel Gepensioneerden hecht aan interessante, levendige Algemene Vergaderingen en zal daarvoor externe sprekers blijven uitnodigen.

Communicatie

De Koepel Gepensioneerden is de grootste seniorenorganisatie van Nederland, maar ook de meest onbekende. Dat is enerzijds omdat mensen alleen indirect (via hun vereniging van gepensioneerden of lokale seniorenvereniging) lid van de Koepel kunnen worden, maar ook omdat we bijna volledig op vrijwilligers drijven en dus geen professionele (betaalde fulltime) woordvoerder of marketingmedewerker in dienst hebben. Toch wil de Koepel Gepensioneerden vaker in het nieuws komen. Als een van de partners van de Seniorencoalitie, maar zeker ook eigenstandig. Daartoe zullen in 2024 vaker persberichten en opiniestukken verschijnen over voor senioren belangrijke onderwerpen. De keren dat we daarvan afgelopen jaar gebruik hebben gemaakt, leidde dat elke keer tot publiciteit in zowel landelijke als regionale media. In verband met een en ander zal de Koepel zoals aangegeven vaker enquêtes houden onder de eigen achterban.

De in 2023 aangevangen inzet op sociale media (voornamelijk Facebook) zal worden gecontinueerd. Doel is op die wijze meer mensen te laten kennismaken met het bestaan en opvattingen van de Koepel.

Wat de 'interne' communicatie betreft: streven blijft om indien mogelijk wekelijks een Nieuwsbrief te laten verschijnen.

Tenslotte zal werk worden gemaakt van een aansprekende, wervende brochure die bij gelegenheid kan worden uitgedeeld. Daar blijkt behoefte aan te bestaan.

Seniorencoalitie

Zoals gezegd, bestendigt de Koepel Gepensioneerden op landelijk niveau de samenwerking met zijn partners in de Seniorencoalitie. Die samenwerking draagt bij aan het 'in Den Haag' krachtig laten horen van één geluid namens senioren. Dat is onder meer nodig om het bij pers, politiek en publiek bestaande hardnekkige beeld over senioren ('ze maken altijd ruzie en doen niets anders dan klagen') te doorbreken. In dat kader streeft de Koepel Gepensioneerden naar goede verhoudingen met alle voor senioren actieve organisaties.