

30 november 2022  
DVDW/MVE/2022.489

## Jaarplan 2023

### 1. Inleiding

Meer nog dan voorgaande jaren zal 2023 in het teken staan van onzekerheden die zeer bepalend zullen blijken te zijn voor ons leven.

Natuurlijk de voortdurende oorlog in Oekraïne die de westelijke wereld onder druk zal blijven houden. Hoe lang zullen we bereid blijven Oekraïne massief te blijven steunen?

Onzekerheid over de energievoorziening en de daarmee samenhangende excessieve prijsstijgingen.

Onzekerheid over onze koopkracht die als gevolg van de gierende inflatie sterk wordt uitgehold.

And last but not least: de invoering van de nieuwe pensioenwet (Wet toekomst pensioenen). Bij het schrijven van dit plan was nog onduidelijk hoe de definitieve tekst zou luiden maar in ieder geval is er grote onzekerheid of zij haar pretentie op een koopkrachtig pensioen waarmaakt.

Ook op het vlak van de zorg is er sprake van onzekerheid. Kan op langere termijn gegarandeerd worden dat die kwalitatief hoogwaardig, toegankelijk en betaalbaar blijft voor in het bijzonder een toenemend aantal hoogbejaarden.

Hoe onzeker de wereld ook moge worden, ons uitgangspunt om hiermee om te gaan blijft onverminderd:

*“De Koepel behartigt de collectieve belangen van de leden van de aangesloten verenigingen en zo mogelijk van alle senioren in Nederland. Zij is de relevante partij bij de bepaling van het beleid op het gebied van pensioenen, inkomen en koopkracht, zorg wonen en welzijn”*

### 2. Speerpunten

Ook dit jaar is koopkracht het centrale thema. De Wtp zal met name getoetst worden op de belofte van een koopkrachtig pensioen.

Het blijven inzetten op verbeteringen van de Wtp tot aan de behandeling van in de Eerste Kamer zal een zwaar punt van aandacht blijven. De gewenste verbeteringen zijn onze bekende eisen:

- onmiddellijke indexatie van de pensioenen in uitkering en in opbouw
- realiseren van het inhalen van de indexatie-achterstand
- versterking van de positie van de gepensioneerden in de governance zowel tijdens de transitie als ook daarna
- een vertrouwenwekkende, faire manier van invaren

De Koepel ziet het als haar taak om haar lidverenigingen bij te staan bij de implementatie van de WTP in de pensioenfondsen waar haar verenigingen actief zijn. Zij doet dat door bijvoorbeeld het opstellen en actualiseren van Handleidingen Adviesrecht en Hoorrecht, het organiseren van voorlichtingsdagen en het creëren van een platform waarin 'good and bad practices' kunnen worden gedeeld. De Koepel ziet zichzelf als dé organisatie die eventuele knelpunten bij die implementatie het eerst signaleert en onder de aandacht van politiek en media brengt.

Nu de introductie van een wettelijk hoorrecht van verenigingen van gepensioneerden in het kader van de WTP mogelijkheden biedt de relevantie van bedoelde verenigingen breder over het voetlicht te brengen, onderneemt de Koepel actie om meer bekendheid te genereren over de mogelijkheid en het belang om lid te worden van een vereniging van gepensioneerden als in de wet bedoeld (zijnde lidverenigingen van de Koepel).

### **3. Seniorencolitie**

In de tweede helft van '22 kreeg de samenwerking tussen de Koepel, de ANBO, KBO-PCOB en NOOM, gecentreerd rond het thema pensioenen geleidelijk meer body. In het parlementaire debat over de Wtp werd regelmatig en met instemming gerefereerd aan de Seniorencolitie als ware het één organisatie.

Het bestuur is op zichzelf een voorstander van een hechte samenwerking en we zullen die waar mogelijk bevorderen. Tegelijkertijd kunnen we niet blind zijn voor het verschil in signatuur van ANBO, KBO-PCOB en NOOM enerzijds en die van de Koepel anderzijds. Uit het oogpunt echter van belangen is het verschil minder groot. De leden van alle drie organisaties zijn gepensioneerd of bijna gepensioneerd.

ANBO en KBO-PCOB hebben beide te maken met een afkalvend ledenbestand; het aantal leden bij ANBO is teruggezakt naar ca 70.000. Bij KBO-PCOB speelt dat per januari '23 de KBO-afdelingen Limburg, Gelderland, Overijssel en Noord-Holland zich uit KBO-PCOB losmaken. Het betekent voor zowel ANBO maar meer nog voor KBO-PCOB een grondige aanpassing van de organisatie.

De Koepel hecht eraan dat bij de samenwerking in de Seniorencolitie ruimte blijft voor eigen identiteit profilering als ook dat zij waar het het onderwerp pensioenen betreft leidend blijft.

In beginsel staat de Seniorencollege open voor nieuwe toetreders voor zover er sprake is van een landelijke dekking. Belangrijker is of nieuwe toetreders zich conformeren aan de ingenomen standpunten van de Coalitie.

#### **4. Beleidsterreinen**

De Koepel werpt zich op als *de* belangenbehartiger van gepensioneerden. Deze pretentie kan alleen worden waargemaakt als de Koepel weloverwogen en doordachte visies en uitvoerbare oplossingen presenteert. Het zijn onze commissies die het bestuur voorzien van deskundig advies gebaseerd op gedegen kennis en inzichten. Het is aan het bestuur om de adviezen om te zetten naar concreet beleid.

De beleidsterreinen zijn:

##### *4.1 Koopkracht*

- Zorgvuldig monitoren van vooral fiscale wetgeving en andere zaken die een effect hebben op koopkracht in het algemeen en op die van gepensioneerden in het bijzonder.
- Het signaleren van onevenwichtige ontwikkelingen van de koopkracht.
- Het ontwikkelen van alternatieven voor een beter koopkrachtperspectief voor gepensioneerden.

##### *4.2 Pensioenen*

- Zicht hebben op een koopkrachtig pensioen.
- Transparante en faire wijze van invaren.
- Duidelijke positie van gepensioneerden in de governance tijdens en na de transformatie.
- Verzorgen van voorlichting- en scholingsbijeenkomsten over de adviespositie van VO/BO's als reden de positie van de verenigingen in het kader van het hoorrecht.
- Ontwikkelen van (voorlichtings)materiaal voor individuele pensioenfondsen.
- Het waar mogelijk behulpzaam zijn bij de beoordeling van het transitieplan.

##### *4.3 Zorg, Welzijn en Wonen*

- Gesprekspartner zijn bij het door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport geïnitieerde programma 'Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen' (WOZO) als ook participeren in projecten in het kader daarvan (zo mogelijk op basis van eventuele door het ministerie ten behoeve daarvan aan de Seniorencollege verstrekte subsidies).
- Beleidsontwikkeling op het terrein van preventie.
- Kritisch volgen van verzekeringen en toetsen op kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid.

#### *4.4 Europa/Internationaal*

Ondanks gesputter in de marge is het duidelijk dat er sprake is van een "ever growing union", zowel in termen van omvang als van belang voor de lidstaten.

Tegen deze achtergrond is het voor de Koepel van groot belang de Europese ontwikkelingen op het terrein van pensioenen, zorg, welzijn en wonen te volgen en de consequenties daarvoor voor Nederland.

#### *4.5 Betalingsverkeer*

De tendens tot verdergaande digitalisering van het betalingsverkeer lijkt onstuitbaar. Die ontwikkeling heeft zeker ook tot verbetering van het betaalgemak geleid. Niettemin zal de Koepel zich inzetten voor een (zeer) gefaseerde invoering van nieuwe mogelijkheden. Het gemak van de één mag niet ten koste van de ander.

Er moet een halt worden toegeroepen aan het sluiten van kantoren van banken in kleine woonkernen.

#### *4.6 Communicatie*

De communicatie richt zich in beginsel op twee doelgroepen:

1. De leden en de leden van onze leden:

- Verstrekken van toegankelijke en relevante informatie over de prioriteiten van de Koepel. De middelen hiervoor zijn de Nieuwsbrief, Facebook en Twitter hoewel bij dit laatste medium recent vraagtekens kunnen worden geplaatst.

2. De buitenwereld (politiek, nieuwsmedia):

- Vergroten van onze naamsbekendheid.
- Uitdragen van onze standpunten.

En naast deze middelen: interviews, ingezonden stukken, publiek toegankelijke manifestaties.

### **5. Bestuur**

Het huidige bestuur omvat het gewenste aantal van zeven personen. In de loop van '23 zal vicevoorzitter Jaap van der Spek terugtreden. Inmiddels is de procedure voor zijn opvolging gestart. Het ligt in de lijn der verwachting dat begin '23 in zijn vervanging voorzien kan worden. In overleg met het nieuwe bestuurslid en de overige bestuursleden zal het takenpakket worden vastgesteld.

Ook secretaris Dick van der Windt had eerder te kennen gegeven zijn taken in de loop van '23 te zullen neerleggen. Tegen de achtergrond van het feit dat in dit jaar twee nieuwe bestuursleden zijn aangetreden, Han Kooy en Han van Manen, en begin '23 een opvolger Jaap van der Spek aantreedt heeft de voorzitter de secretaris gevraagd langer aan te blijven. Hij heeft daarin bewilligd voor twee jaar.

## **6. Organisatie**

In het Jaarplan 2022 werd opgemerkt dat voor het functioneren van de Koepel een levendige verhouding tussen bestuur en lidverenigingen van essentieel belang is.

Het bestuur is van oordeel dat de huidige praktijk van vier Algemene Vergaderingen, thema gerichte bijeenkomsten zoals over het Hoorrecht in samenhang met de wekelijkse Nieuwsbrieven daarvan een adequate invulling is.

Naast bovengenoemde overlegvormen is er ook vier keer per jaar overleg met de Regio- en Platformvoorzitters. Na twee jaar Koepel moet het bestuur vaststellen dat de regio's overwegend worden bevolkt door ex-KNVG-verenigingen en de Platforms in belangrijke mate nog steeds bestaan uit ex-NVOG-verenigingen. De bij de fusie beoogde kruisbestuiving heeft niet of nauwelijks plaatsgevonden.

Daarnaast is er nog een aantal verenigingen dat noch deelneemt aan regiobijeenkomsten noch participeren binnen het verband van een platform.

Het bestuur neemt zich voor om met de voorzitters van platforms en regio's in gesprek te treden over de wenselijkheid de huidige gescheiden werelden intact te laten dan wel dubbele lidmaatschappen te bevorderen.

Het bestuur gaat in ieder geval in gesprek met de verenigingen die nergens bij zijn aangesloten.

De Koepel wordt met enige regelmaat benaderd door seniorenverenigingen en individuen. De Koepel zal daaromtrent beleid ontwikkelen.

## **7. 2023 en verder**

Als begin '23 de kruitdampen van de nieuwe pensioenwet zullen zijn opgetrokken wordt het tijd voor een nadere plaatsbepaling van de Koepel. Die gaat in ieder geval in vier richtingen:

- I. ondersteunen van individuele verenigingen bij de transitie naar het nieuwe stelsel
- II. het zich, zonder dat dit ten koste gaat van de aandacht voor het onderwerp pensioen, meer richten op de andere hoofdthema's (met name zorg, wonen en welzijn)
- III. het verder uitbouwen van de samenwerking binnen het verband van de seniorencoalitie
- IV. onderzoeken hoe de kwetsbaarheid van het secretariaat verminderd kan worden

## **8. Begroting**

De begroting is een apart stuk op de agenda die echter deel uitmaakt van het Jaarplan.

Bestuur Koepel Gepensioneerden