

28 februari 2022, DVDW/MVE/2022.356

Bestuursverslag Secretaris 2021

1. Inleiding

Voor u ligt het tweede verslag van de Koepel Gepensioneerden. En ook dit jaar bleek Covid 19 de grote spelbederver, die ons het werk er niet makkelijker op heeft gemaakt. Een tweede constante dit jaar was het demissionaire karakter van het kabinet. Na 9 maanden werden de partijen van Rutte III het eens om Rutte IV te vormen. Hadden we van III niet veel te verwachten dat is er met IV niet beter op geworden.

We hope for the best and we are prepared for the worst. Het nieuwe kabinet krijgt het nadeel van de twijfel!

Het begrip hybride vergadering werd al snel gemeengoed, niet alleen bij de Koepel maar bij alle organisaties.

Ondanks deze hobbels is stevig doorgewerkt waarvan dit verslag getuigenis aflegt. Op deze plaats past ook een woord van waardering aan ons secretariaat dat er ook onder deze lastige omstandigheden in is geslaagd alles op rolletjes te laten verlopen. Hulde!

2. Koepel Gepensioneerden

De Koepel heeft zich in deze periode weten te ontwikkelen tot een gezichtsbepalende partij vooral in het pensioendebat maar ook op de terreinen van koopkracht, zorg, wonen en welzijn.

Uitgangspunt voor haar handelen zijn onze kernwaarden zoals verwoord in Missie Visie en Strategie: *Samen Betrokken Paraat Doelgericht Toegankelijk*

2.1 Bestuur

Bij aanvang van het verslagjaar bestond het bestuur uit 7 personen met als bijzonderheid dat het voorzitterschap door twee personen werd vervuld, n.l. Joep Schouten (ex voorzitter KNVG) en Jaap van der Spek (ex voorzitter NVOG). Vooral voor Schouten werd de combinatie van medevoorzitter van een organisatie die zich richt op de belangenbehartiging van gepensioneerden en het lidmaatschap van het bestuur van PMT waar een evenwichtige belangenafweging wordt gevraagd, in toenemende mate als knellend ervaren. Na vele jaren voorzitterschap van de NVOG achtte ook Van der Spek de tijd gekomen een stapje terug te doen. Desondanks hebben beiden zich met veel inzet, betrokkenheid, kennis en kunde ingezet voor onze belangen.

De Koepel is hen veel dank verschuldigd.

Per 1 april 2021 komt een einde aan het duo voorzitterschap met de benoeming van John Kerstens in de Algemene Vergadering van 24 maart 2021. Voor Schouten betekent dit ook het terugtreden als bestuurslid.

Het bestuurslid namens FASv -Erik Triemstra- zag zich op grond van persoonlijke omstandigheden begin van het verslagjaar genoopt zijn functie in het bestuur neer te leggen. Hij werd opgevolgd door Fred Steenwinkel.

Per ultimo verslagjaar bestond het bestuur uit de volgende personen:

- | | |
|----------------------|-----------------------------------|
| ➤ John Kerstens | Voorzitter |
| ➤ Jaap van der Spek | Vice voorzitter/ communicatie |
| ➤ Dick van der Windt | Secretaris |
| ➤ Henk Lukkezen | Penningmeester |
| ➤ Dick Bode | Verenigingszaken |
| ➤ Fred Steenwinkel | Vertegenwoordiger van FASv |
| ➤ Noud van Vught | Vertegenwoordiger van KBO-Brabant |

Door de opzegging van het lidmaatschap van KBO-Brabant was Van Vught verplicht per 1 januari 2022 terug te treden uit het bestuur.

2.2 Commissies

De Koepel kent een aantal commissies t.w. Communicatie- Pensioen- Inkomen & Koopkracht- Internationale Zaken en Zorg, Wonen & Welzijn. Daarnaast is er nog een werkgroep Ledenwerving.

De Commissie Internationale Zaken is belangrijk omdat zij onze Europese uitkijkpost is met contacten op het hoogste niveau van het Europese bestuur. De commissie wordt gevormd door één persoon en dat is buitengewoon kwetsbaar.

De commissie ZWW verliest per 1 januari 2022 haar voorzitter Leo Bisschops die deze functie combineerde met die van voorzitter KBO-Brabant.

In overleg met de leden van de commissie wordt gezocht naar een opvolger.

De commissies Pensioen en Koopkracht waren qua personele bezetting stabiel zeker wat betreft het voorzitterschap.

2.3 Regio's en Platforms

Het aantal regio's en platforms is ongewijzigd gebleven.

Er zijn 3 regio's t.w. West I (omgeving Amsterdam met 12 lidverenigingen), West II (omgeving Rotterdam, 9 leden) en Zuid (12 leden).

Er zijn 5 platforms, nl.

- Verzekerde Regelingen 9 leden

- Dochters Internationale Ondernemingen & Handel/ Nijverheid/ Industrie 9 leden
- (semi) Overheidsinstellingen 6 leden
- Financiële Instellingen 6 leden
- Gesloten fondsen 8 leden

Het aantal verenigingen dat zowel deelneemt aan een regio als aan een platform is verwaarloosbaar.

In de loop van het verslagjaar is met een delegatie van regio- en platformvoorzitters een discussie gestart om te bezien of deze structurering het meest wenselijk is.

In het bijzonder is hier de rol en positie van het voorzittersoverleg aan de orde en met name de vraag of de stem van de individuele lidverenigingen in de AV beter tot zijn recht zou komen via het voorzittersoverleg met het bestuur of direct in de AV.

Aan het eind van het verslagjaar is deze discussie nog niet afgerond.

3. Lidverenigingen

Ultimo verslagjaar omvatte de Koepel 83 lidverenigingen (81 in '20) die gezamenlijk ca. 277.000 leden telden. In '20 beliep het aantal leden 272.000.

Een bescheiden groei van 6.000 leden is te danken aan het toetreden van ING met 5.340 leden en HPNL Senior met 545 leden.

Per 1 januari 2022 heeft de FASv een instroom van bijna 7.500 leden.

Het vertrek van KBO-Brabant met 120.000 leden vindt eveneens formeel plaats per 1 januari 2022.

Beide zijn derhalve nog niet in deze cijfers verwerkt.

Nieuw is dat individuen zich als lid aanmelden. Enerzijds is het verheugend dat men zich meldt; anderzijds is onze structuur daar (nog) niet op ingericht.

4. Het nieuwe pensioencontract (NPC)

De twee vormen zijn inmiddels voorzien van nieuwe namen: het solidaire resp. het flexibele contract.

Ook dit jaar vroeg het NPC veel tijd en aandacht van het voorzitterschap, voorzitter en vice voorzitter. De inzet bleef de indexatie al in '22 en volgende jaren mogelijk te maken.

Ook versterking van de zeggenschap van de gepensioneerden stond en staat hoog op de prioriteitenlijst.

Op 3 maart 2021, nog voor de verkiezingen werd een debat georganiseerd waaraan door 7 politieke partijen werd deelgenomen. Het werd geen hoopgevende bijeenkomst.

Over de positie van het VO in november 2021 werd een druk bezochte aparte voorlichtingsbijeenkomst, weliswaar via zoom, georganiseerd. Een gewaardeerd initiatief.

Op het vlak van de zorg heeft de Koepel zich gemanifesteerd in het regelmatige overleg met het ministerie van VWS vooral gericht op de bestrijding van Corona. Ook in de discussie over het levenseinde heeft de Koepel met andere seniorenorganisaties het standpunt ingenomen dat de politiek niet als eerste een mening moet hebben maar dat de maatschappelijke discussie hieromtrent moet worden afgewacht.

5. Algemene Vergadering van Lidverenigingen

De Koepel houdt 4 keer per jaar een Algemene Vergadering van lidverenigingen. Deze vergaderingen zijn de gelegenheid waarin lidverenigingen en bestuur elkaar treffen om met elkaar in gesprek te gaan. Voor het bestuur zijn deze vergaderingen van groot belang om te horen wat er leeft aan opvattingen bij de leden. Daarnaast is het de gelegenheid om verantwoording af te leggen over het gevoerde beleid.

Werd het bestuur in 2020 nog overvallen door de corona uitbraak met als gevolg dat een AV werd geschrapt, inmiddels zijn we geheel ingesteld op volledige zoom vergaderingen, hybride vergaderingen en uiteraard ook gewone fysieke vergaderingen.

De maart AV (volledig zoom) omvatte veel bestuurlijke onderwerpen waaronder de benoeming per 1 april van John Kerstens tot voorzitter en de benoeming van Fred Steenwinkel namens FASv als opvolger van Erik Triemstra.

Jaap van der Spek werd herbevestigd in zijn rol als vice voorzitter tevens verantwoordelijk voor de communicatie.

De jaarrekening over '20 werd goedgekeurd; het bestuur gedechargeerd.

De juni vergadering (hybride) werd onder meer besteed aan de introductie van de WBTR. Het Jaarverslag werd besproken. Uiteraard was er een update over het pensioendossier.

In de september AV hielden de voorzitters van de verschillende commissies inleidingen over wat er op hun terreinen aan de orde was. De AV toonde zich content met de voorlichting.

De december AV stond in het teken van de bestuursplannen voor '22, zoals neergelegd in het Jaarplan. Ook de geactualiseerde versie van de missie visie en strategie kwam aan de orde. Zowel Jaarplan als de nieuwe versie kreeg de goedkeuring van de vergadering

Vanzelfsprekend is er uitvoerig aandacht besteed aan de begroting '22 en aan de contributie. Hoewel de begroting een tekort toonde van 42k stemde de vergadering er wel mee in. De contributie voor '22 werd vastgesteld op € 1,90. Een kostendekkende contributie zou € 2,18 zijn geweest.

Eind van het jaar kwamen de Koepel Gepensioneerden en KBO-Brabant gezamenlijk tot de conclusie dat de door hen beiden gewenste samenwerking beter vorm en inhoud kan krijgen

op andere wijze dan in Koepelverband. Inmiddels wordt in breder verband (in een coalitie waarvan naast de Koepel en KBO-Brabant ook ANBO, KBO-PCOB en NOOM deel uitmaken) op steeds meer dossiers samen opgetrokken. Dat past bij de op samenwerking gerichte visie van de Koepel Gepensioneerden.

Er werd afscheid genomen van Leo Bisschops als voorzitter van de Commissie Zorg Welzijn Wonen en van Noud van Vught als gedelegeerde van KBO-Brabant in het bestuur.

6. Resultaten

De inspanningen van de Koepel zijn vooral gericht op het zo snel mogelijk indexeren door toepassing van de rekenrente in het nieuwe pensioenstelsel.

We hebben de wil en de middelen om, indien resultaten achterblijven bij onze redelijke wensen, de Staat voor de rechter te slepen.

Positief is dat het mogelijk wordt gemaakt om tijdens het jaar te gaan indexeren als de dekkingsgraad boven de 105% komt.

Wellicht is het belangrijkste resultaat dat de nieuw aangetreden voorzitter deuren bleek te kunnen openen die tot dan toe gesloten bleven en ook de media weten ons steeds beter te vinden.

Bottom line blijft dat het NPC nog (lang) niet is wat het zou moeten zijn.

Op het vlak van de communicatie is vermeldenswaardig:

- De communicatie commissie is uitgebreid met vertegenwoordigers uit de commissies Pensioenen, ZWW en I&K. Hierdoor ontstaan kortere interne communicatielijnen.
- Een van de speerpunten van de Communicatie Commissie is de zichtbaarheid van de Koepel vergroten. Met een extern bureau is een plan van aanpak social media ontwikkeld voor de Koepel. Dit wordt met grote zorgvuldigheid uitgerold om te voorkomen dat er reputatieschade ontstaat voor de Koepel.

7. Vooruitzichten 2022

In de loop van het jaar zal de wetgeving omtrent het NPC worden afgerond. Het is evident dat de Koepel de wetgeving met argusogen zal volgen en zal ageren en reageren.

De wetgeving zal in ieder geval indexatie gedurende de transitie moeten mogelijk maken.

Ook zal de governance zowel tijdens de transitie als na de invoering van het nieuwe stelsel aan de gepensioneerden een significante stem moeten geven.

Wij zullen ons ook inzetten om aan de gesloten fondsen dezelfde mogelijkheden te bieden als aan de actieve fondsen d.w.z. dat ook deze fondsen het NPC kunnen toepassen.

Het woondossier zal zeker in betekenis toenemen waarbij wij zullen aandringen op adequate huisvesting voor senioren; ook eigen initiatieven van senioren om te bouwen verdienen steun van gemeenten.



Het zorgstelsel is volledig aan het vastlopen zoals we nu kunnen ondervinden. Financieel vastlopen: zijn we bereid 30/40% van ons inkomen te besteden aan zorg, een geweldige aanslag op de koopkracht; vastlopen qua bemensing: 1/3 van de werkzame bevolking werkzaam in de zorg als we niet ingrijpen. We moeten erg waakzaam zijn dat de rekening niet bij de senioren wordt gelegd.

De Koepel zal op bovengenoemde beleidsterreinen, als het even kan in samenwerking met andere seniorenorganisaties, een actieve rol spelen steunend op de kennis en expertise van onze commissies.

De steun van onze lidverenigingen is hierbij onontbeerlijk.

Dick van der Windt
Secretaris

Bijlage: Chronologisch overzicht activiteiten Koepel Gepensioneerden 2021