

## Bestuursverslag Secretaris 2020

### **1. Inleiding**

Dit is het eerste jaarverslag van de Koepel Gepensioneerden! Alleen al om die reden zou het een gedenkwaardig verslag kunnen zijn maar het jaar zal eerder herinnerd worden als het coronajaar. Naast de start van een nieuwe organisatie, corona is er ook een pensioendebat dat na ca. 10 jaar discussie zijn voorlopige afsluiting vond in een pensioenakkoord. Welke invalshoek ook wordt genomen: een gedenkwaardig jaar.

### **2. Koepel Gepensioneerden**

Na een tamelijk lange incubatietijd kan eind 2019 aan de beide constituerende verenigingen een fusievoorstel worden aangeboden. De beide Algemene Ledenvergaderingen stemmen met een overweldigende meerderheid in met de fusie tussen NVOG en KNVG.

Per 1 januari 2020 gaat de nieuwe organisatie van start onder de naam:



Als missie formuleert de Koepel Gepensioneerden:

*De Koepel Gepensioneerden is de grootste non-profit organisatie, die de collectieve belangen behartigt van de leden van de aangesloten verenigingen en zo mogelijk van alle senioren.*

#### **2.1 Bestuur**

Qua aantal was het bestuur op sterkte: 7 personen met echter een opvallende vacature: voorzitter. Hierin wordt tijdelijk voorzien omdat de beide oud-voorzitters bereid bleken gezamenlijk de voorzittersfunctie te vervullen als overgangssituatie tot een definitieve oplossing gevonden zou zijn. Niemand heeft toen kunnen voorzien dat het duale voorzitterschap tot april '21 zou voortduren.

Al kort na de start werd het bestuur geconfronteerd met de eerste mutatie: het lid belast met de Verenigingszaken, Peter Sibinga, trok zich om persoonlijke redenen terug.

De beoogde opvolger, Henk Lukkezen, bleek meer affiniteit te hebben met financiën terwijl de benoemde penningmeester, Dick Bode, zich meer aangetrokken voelde tot het takenpakket van Verenigingszaken. De AV stemde in met deze veranderingen.

Per ultimo verslagjaar bestond het bestuur uit de volgende personen:

1. Joep Schouten (duo voorzitter)
2. Jaap van der Spek (duo voorzitter)
3. Dick van der Windt (secretaris)
4. Henk Lukkezen (penningmeester)
5. Dick Bode (Verenigingszaken)
6. Erik Triemstra (qq lid namens FASv)
7. Noud van Vught (qq lid namens KBO-Brabant)

## 2.2 Commissies

De reeds bestaande commissies

- Pensioenen
- Zorg, Welzijn & Wonen
- Inkomen, Koopkracht en AOW
- Communicatie
- Internationale Zaken

ondergingen geen verandering noch qua personele samenstelling noch qua takenpakket. In de loop van het verslagjaar zag een nieuwe commissie het licht: Commissie ledenwerving

## 2.3 Regio's en Platforms

De bestaande structuren zijn in het verslagjaar ongewijzigd gebleven. Platforms en Regio's bleven naast elkaar bestaan.

Het bij NVOG bekende voorzittersoverleg d.w.z. de voorzitters van de platforms en het bestuur bleef gehandhaafd waaraan nu ook de voorzitters van de regio's gingen deelnemen.

## **3. Lidverenigingen**

Per einde verslagjaar telde de Koepel 81 lidverenigingen die gezamenlijk ca 272.000 leden telden. In 2020 was er een opheffing van een lidvereniging en er kon een nieuw lid geboekt worden. Een aantal verenigingen van KBO-PCOB in Gelderland met zo'n 7.500 leden verlieten deze organisatie om zich bij de Koepel en in het bijzonder bij FASv aan te sluiten. FASv komt hiermee op 24.000 leden.

## **4. Het nieuwe pensioenstelsel**

Het grote thema in het verslagjaar was het nieuwe pensioenstelsel dat uiteindelijk na zo'n 10 jaar het licht mocht zien. De meeste van onze leden zaten niet te wachten op een nieuw pensioenstelsel gebaseerd op een premie-overeenkomst. Wat vooral onverteerbaar bleek te zijn waren de voorwaarden waaronder de transitie gerealiseerd zou moeten worden. Volgens eerste inzichten zou gedurende de transitieperiode (tot 2026) het huidige toetsingskader gehandhaafd blijven waardoor in deze periode niet geïndexeerd zou kunnen worden en zelfs gevreesd zou moeten worden voor kortingen.

Mede onder druk van de Koepel zijn kortingen afgewend omdat de grens waaronder gekort zou moeten worden werd verlaagd van 105 naar 90%.

Een pijnpunt dat nog niet naar behoren is opgelost betreft de governance. De seniorenorganisaties moeten voluit en volwaardig kunnen meespreken over vooral het verdelingsvraagstuk waarbij de compensatie voor het verleden aan de orde komt.

Aardig op weg maar we zijn er nog lang niet!

## **5. Algemene Ledenvergaderingen**

Opzet is om eenmaal per kwartaal een Algemene Ledenvergadering te organiseren.

De eerste in maart stond nog erg in het teken van de nieuwe organisatie. Het Jaarplan 2020 werd besproken evenals het financiële meerjaren plan. Ook wordt het Huishoudelijk Reglement vastgesteld.

De geplande fysieke AV van juni wordt afgeblazen als gevolg van corona. In plaats daarvan wordt met technische ondersteuning van UniePlaza en een moderator een Webinar voor onze leden georganiseerd met als hoofdthema “De Verkenningvariant”.

De AV van september vond op normale wijze doorgang. In deze vergadering houdt de voorzitter van de Commissie ZWW een indrukwekkende inleiding over de grote problemen waarmee de zorg in de komende jaren geconfronteerd zal worden. Samengevat: uit de hand lopende kosten en te weinig personeel. Vanzelfsprekend gaat het ook over pensioenen.

In de laatste AV, via zoom, wordt het plan van aanpak en escalatie vastgesteld. Een soort routekaart van hoe te handelen bij bepaalde ontwikkelingen.

De begroting 2021 wordt goedgekeurd evenals een verhoging van de contributie naar € 1,60.

## **6. Communicatie**

Communicatie is een essentiële taak van de Koepel Gepensioneerden. Als belangenbehartiger moeten de eigen stand- en strijdpunten goed en duidelijk over het voetlicht gebracht worden. Dat geldt voor de buitenwereld maar evenzeer onze binnenwereld: onze leden en hun leden. Het medium bij uitstek is de Nieuwsbrief die 1 x per 2 weken wordt uitgebracht en soms met een extra uitgave als daar aanleiding toe is. De Nieuwsbrief bevat nieuws van de Koepel Gepensioneerden, commissies en is soms doorgeefluik van anderen.

De Nieuwsbrief is algemeen toegankelijk, ook voor de buitenwereld.

Minder goed ontwikkeld is de omgang met de sociale media: Facebook, Twitter, Instagram. Voor 2021 staat dat hoog op de prioriteiten lijst.

## **7. Resultaten**

Het is al bij eerdere gelegenheden opgemerkt: de Koepel Gepensioneerden heeft een inspanningsverplichting en geen resultaatsverplichting. Niet omdat we dat niet willen maar we kunnen het niet zijn. Ter illustratie: We kunnen een hoop lawaai maken over de rekenrente maar DNB stelt deze vast!

Jammer genoeg geldt dat ook voor de definitieve vaststelling van het nieuwe pensioenstelsel; dat is voorbehouden aan het parlement.

Van de Koepel Gepensioneerden mag verwacht worden dat zij zich tot het uiterste inspant om met weloverwogen standpunten, met inzet van alle haar ten dienste staande drukmiddelen - rechtsgeding, publieksacties - liefst met andere partijen de besluitvorming te beïnvloeden.

### *Pensioenen*

Tegen deze achtergrond dienen de hierna te noemen resultaten gezien te worden:

- onze positie als gesprekspartner in de onderhandelingen is verbeterd
- geen kortingen bij een dekkingsgraad van > 90%; was 104%
- Indexatie bij een dekkingsgraad van 105%; was 130%
- pensioen voor en na invaren minimaal aan elkaar gelijk
- evenwichtige belangenafweging bij invaren
- governance wordt in ieder geval verbeterd met een versterkte rol voor het VO
- gelijke behandeling van de beide zijden van de balans

- commissie die gaat kijken naar een beter UFR

### *Zorg, welzijn en wonen*

Ook op het gebied van zorg, wellicht wat minder aan de weg timmerend dan pensioenen, werden markante prestaties geleverd.

Hierbij moet zeker melding worden gemaakt van de ontwikkelde afgewogen toetsingscriteria.

Ook haar rol in de discussie over "code zwart" bleek betekenisvol. Op basis van discussiebijeenkomsten tussen senioren en artsen, georganiseerd door onze lidorganisatie KBO-Brabant, werd duidelijk dat senioren het beginsel van code zwart onderschreven. Samen met andere organisaties is deze conclusie ter kennis gebracht aan de minister van VWS die daarop haar wetsvoorstel om code zwart te verbieden schielijk introk.

Inmiddels participeert de Koepel Gepensioneerden in informeel overleg met het ministerie van VWS. In de loop van het verslagjaar werd in overleg met het ministerie van Justitie & Veiligheid een campagne gestart over cybercriminaliteit waarvan vooral senioren het slachtoffer zijn.

Het meest opvallende resultaat is wellicht dat de Koepel vanaf dag één werd gezien als een geloofwaardige gesprekspartner.

## **8. Vooruitzichten 2021**

Het leidt geen twijfel dat in 2021 nog veel tijd en aandacht zal gaan naar de verdere uitwerking en vormgeving van het nieuwe pensioenstelsel. De Koepel Gepensioneerden zal zich voluit manifesteren in deze discussie.

De grote olifant in de kamer is echter de zorg! Uit de elders in dit verslag genoemde presentatie van de voorzitter ZWW is duidelijk geworden dat voortzetting van het huidige beleid een doodlopende weg is. Doodlopend in termen van financiering en in termen van bemensing. Het is duidelijk dat er fundamentele keuzes moeten worden gemaakt.

De Koepel Gepensioneerden heeft de menskracht, de kennis en de ambitie om aan de toekomstige inrichting van het zorgstelsel een betekenisvolle bijdrage te leveren.

Het bestuur hoopt van harte dat we elkaar zo al niet in juni dan toch ieder geval in september fysiek kunnen begroeten. Iets om naar uit te kijken!

Dick van der Windt  
Secretaris