

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Twintigste jaargang, nr. 3
Oktober 2020

Inhoud van dit nummer

- **Kroniek 1 juni - 31 oktober 2020** – Blz. 1
- **Dankwoord Fokke en Francine** – Blz. 1
- **Interview oud-collega: Peter Kranenburg** – Blz. 2
- **Koninklijke Brill NV.** – Blz. 3
- **Ontwikkelingen nieuw pensioenstelsel** – Blz. 4
- **In memoriam** – Blz. 4
- **Het verenigingsbestuur** – Blz. 4

Kroniek 1 juni – 31 oktober 2020

Onze vereniging

Onze jaarvergadering, die als regel wordt gehouden vroeg in het jaar, heeft door de coronapandemie niet kunnen plaatsvinden. In ons vorige nummer meldden wij, dat het bestuur besloten heeft om, met inachtneming van de statutaire voorschriften omtrent ledenvergaderingen, de vergadering schriftelijk af te handelen.

De vergadering heeft uiteindelijk plaats gevonden in juli, waarvoor alle leden een agenda, stukken en een stembriefje hebben ontvangen. De voorstellen die ter stemming werden aangeboden, zijn alle unaniem aangenomen. De notulen van de vergadering worden u één dezer dagen toegezonden.

Bestuurswijziging

Tijdens de jaarvergadering zijn Francine Edridge en Fokke Dijkema afgetreden. Zij zijn opgevolgd door Sam Bruinsma (voorzitter) en Michiel Thijssen (secretaris). Jan Kalkhoven is herbenoemd als penningmeester. Cees Visser en Willy de Gijzel zijn benoemd tot lid van de Kascommissie.

Onze vereniging en Brill

Zoals wij al eerder meldden, is de halfjaarlijkse vergadering van het Pensioen Overleg Orgaan (POO) van Brill – als bekend samengesteld uit de Pensioencommissie van de Ondernemingsraad van Brill en een vertegenwoordiging van onze vereniging – op 19 mei ge-

annuleerd vanwege de coronapandemie. De volgende vergadering staat gepland voor 12 november a.s.

Onze vereniging en de Koepel Gepensioneerden (KG)

Op 9 september j.l. vond in Culemborg de wegens de coronapandemie uitgestelde Algemene Vergadering van de Koepel Gepensioneerden plaats. Het was een zgn. ‘hybride’ bijeenkomst, met maximaal 50 leden die fysiek aanwezig konden zijn en maximaal 100 leden die online via Zoom konden deelnemen.

Het belangrijkste punt was de voortgang van het pensioenakkoord. Het bestuur presenteerde vijf doelstellingen m.b.t. de uitwerking van het Pensioenakkoord: (1) Voldoende indexatieperspectief voor gepensioneerden. (2) De transitie naar het nieuwe stelsel mag niet leiden tot lagere pensioenen. (3) Evenwichtigheid tussen de generaties als uitgangspunt. (4) In de overgang tot 2026 geen kortingen en wel indexatieperspectief (onder normale financieel-economische omstandigheden). (5) Een vloeiende transitie, zonder schokken voor alle betrokkenen (werkgevers, deelnemers, pensioenge-rechtigden).

De discussie onder de leden spitste zich vooral toe op de vraag hoe de koepel voldoende invloed kan hebben op de uitwerking van het pensioenakkoord.

(Zie ook onder bij Ontwikkelingen nieuw pensioenstelsel.)

Dankwoord Fokke Dijkema en Francine Edridge

De Algemene Ledenvergadering van deze zomer markeerde een historisch moment voor onze vereniging. Voorzitter Fokke Dijkema en secretaris Francine Edridge stelden zich niet herkiesbaar in het bestuur.

Als medeoprichter van de vereniging en twintig jaar als voorzitter, heeft Fokke een onuitwisbaar stempel gedrukt op de vereniging en de belangenbehartiging van haar leden. In die jaren is onder zijn leiding gestaag

gewerkt aan de verbetering van de invloed van de gepensioneerden en de slapers op de ontwikkeling van hun pensioenregeling. Fokke heeft zich vooral onvermoeibaar ingezet voor een rechtvaardige indexatie van de pensioenrechten. Het is zeker ook aan hem te danken dat indertijd bij de overgang van pensioenfonds Peltenburg naar Interpolis Solidair sterk is gestuurd op het realiseren van een overschot, waaruit een extra indexatie van zo'n tien procent kon worden gefinancierd.

Vanaf haar aantreden als secretaris in 2008 is Francine gedurende meer dan twaalf jaar een stuwende kracht geweest in de vereniging en heeft ze zich sterk ingezet

voor de verbetering van de relatie met de directie, personeelszaken en ondernemingsraad van Brill, dat laatste binnen het Pensioen Overleg Orgaan. Niet onvermeld mag blijven dat haar culinaire bijdragen de stemming in menige vergadering danig wisten te verhogen.

De vereniging is Fokke en Francine beiden heel veel dank verschuldigd voor hun bijdrage aan de continuïteit van de vereniging en aan de belangenbehartiging van haar leden. Het huidig bestuur dankt hen voor hun mooie en nuttige werk en wenst hun een gezonde en voorspoedige toekomst. Namens de vereniging hebben beiden een tastbare blijk van erkentelijkheid ontvangen.

Interview met oud-collega: Peter Kranenburg

door Francine Edridge

In het kort:

- Geboren: Ik ben in Haarlem geboren op 18 maart 1927, in 1932 verhuisd naar Zandvoort
- Burgerlijke staat: Gehuwd, geen kinderen
- Woonplaats: Vaals, Limburg
- Opleiding: HBS-A, Praktijkdiploma Boekhouden, Handelscorrespondentie Nederlands en Engels, Italiaans, Zuiveltechniek, Economie (geen diploma), Russisch (geen diploma)
- Vervoermiddel: Auto
- Sport: In mijn jonge jaren hockey; varen in de branding van de zee met mijn kajak
- Boek: Bij voorkeur geschiedenis vanaf 1800
- Film/muziek: Liefhebber van jazzmuziek
- Hobby's: Een aangeboren afwijking: belangstelling voor trams.

Als ik me goed herinner ben je via Frits Wieder bij de Koninklijke Brill gekomen. Klopt dat?

Inderdaad ben ik via hem bij Brill gekomen, aanleiding: gezamenlijke interesse voor trams!

Had je zonder Wieder ook al interesse in uitgeverijen, Brill in het bijzonder?

Ik had totaal geen interesse in uitgeverijen en van Brill had ik nooit gehoord.

Wat waren je werkzaamheden voordat je bij Brill kwam?

Na mijn schooltijd moest ik in militaire dienst en heb daarna bijna vier jaren in Ned. Indië doorgebracht. Toen ik uit Indië terugkwam ging ik werken in ons familiebedrijf, de Melkinrichting Fa. G. Kranenburg & Zn. te Haarlem.

Had je, gezien je opleiding, veel of weinig van doen met het uitgeven van boeken?



Als zuiveltechnicus had ik wel een abonnement op een Amerikaans vakblad, maar meer dan dat was het niet. En dus ook weinig van doen met uitgeven.

Wat was je functie bij Brill?

Ik werd aangenomen als bedrijfsleider van de drukkerij.

Toen je besloot de baan te aanvaarden, wat waren je eerste indrukken?

Ik kan mij dat feitelijk niet meer herinneren, maar wel dat ik me als een kat in een vreemd pakhuis voelde.

En wat vond je van de verscheidenheid aan personeel?

Ook dat herinner ik me niet meer; ik scheen het normaal te vinden.

Heb je nog ernstige problemen ondervonden of conflicten meegemaakt tijdens je werkzaamheden bij Brill?

Ja, ik merkte dat er weinig structuur was en dat hard optreden noodzakelijk was, hetgeen tot ernstige conflicten leidde. Om het kort te houden heb ik de hulp van de grafische vakbond ingeroepen en dat hielp. Het werd me geleidelijk aan duidelijk dat een reorganisatie broodnodig was. Discipline was ver te zoeken; men trok zich van de bedrijfsregels weinig of niets aan. Elk jaar eindigde met een negatief resultaat. Er moest worden ingegrepen, niet aantrekkelijk, wel noodzakelijk. Het was opmerkelijk dat de grootste tegenstanders van de reorganisatie ontslag namen en waar nodig, werden mensen door mij ontslagen. Het duurde echter twee jaar voordat het jaarlijkse rendement positief was en de tijd van problemen en conflicten waren gelukkig voorbij.

Kreeg je het gevoel dat Brill een soort “familiebedrijf” was, zoals velen met mij het bedrijf zagen.

Nee. De uitgeverij was gevestigd aan de Oude Rijn in de stad en de drukkerij aan de Plantijnstraat in Leiden Zuid.

Ongetwijfeld heb je het naar je zin gehad in het bedrijf, is mijn indruk. Is die indruk juist?

Ja, met veel genoegen denk ik terug aan het tot stand brengen van de reorganisatie van de drukkerij. In de loop der jaren bleek die achter te lopen in de ontwikkeling van de productieprocedure. Het werd tijd over te gaan van het conventionele loodzetten naar elektronisch zetten en van hoogdruk naar offset. De toenmalige directeur Tom Edridge gaf toestemming eraan te werken. Ter voorbereiding werd een trio gevormd, t.w. de heren Jos Schoonderwoerd (Calculatie), Cees Visser (assistent-bedrijfsleider) en ikzelf. In onderlinge, goede verstandhouding werd de totale omschakeling van de pro-

ductie onderzocht en berekend. Het resulteerde in een lijvig rapport dat ik aan de heer Edridge aanbod. Vooral het gunstige resultaat na de realisatie van de plannen gaf de doorslag en op basis daarvan gaf hij toestemming het plan te verwezenlijken. Het was een enorme taak waarbij zo veel mogelijk personeel betrokken werd, hetgeen bijzonder op prijs werd gesteld. Bovendien werden alle werknemers naar diverse instituten gestuurd voor de noodzakelijke herscholing. Het resultaat was geweldig; waar landelijk de meeste drukkerijen met verlies draaiden, was het resultaat van onze drukkerij van meet af aan positief. Grote reden voor trots!

Een enorm verdrietige gebeurtenis in deze periode was het overlijden van onze directeur de heer Edridge. Met weemoed denk ik hieraan dikwijls terug. Dankzij zijn toestemming was het mogelijk om van de drukkerij een modern bedrijf te maken.

Met welke gevoelens kijk je terug op de tijd bij Brill

Met veel genoegen.

Hoe lang heb je er gewerkt en waar hou je je nu dagelijks mee bezig?

Ik heb twintig jaar bij Brill gewerkt. Ik ben nog steeds bezig met de vaderlandse geschiedenis en met onderzoek doen naar de historie van de Noord-Zuid Hollandse Tramweg Maatschappij.

Enne, na zoveel jaar, denk je nog wel eens terug aan Brill en collega's? En met goede gevoelens?

De twintig jaren die ik voor Brill gewerkt heb blijven een plezierige herinnering. Het was een geweldige tijd. Ik woon nu al jarenlang in Vaals, Zuid-Limburg met uitzicht op de heuvels. We zijn volledig ingeburgerd! Maar mocht er een biografie over mijn leven geschreven worden, dan komt daar een lijvig hoofdstuk Koninklijke Brill in voor.

Koninklijke Brill NV

Op 25 juni hield Brill haar jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Dit jaar in de vorm van een video-vergadering, die door een in digitale aandeelhoudersvergaderingen gespecialiseerd bedrijf werd georganiseerd. Stemmen kon online of via een vooraf ingevuld stembriefje. Van het bestuur heeft Jan Kalkhoven de vergadering bijgewoond. Hij vond het niet erg opwindend en miste de contacten van een *live meeting*.

's Ochtends voor de vergadering werd zonder verdere toelichting bekend gemaakt dat Mr. Steven Perrick na de vergadering af zou treden als voorzitter van de Raad van Commissarissen en dat zittend commissaris Mr. Robin Hoytema van Konijnenburg zijn hamer zou overnemen.

Met een omzetgroei van 4% en een winstgroei van 40% was 2019 voor Brill zeker een succesvol jaar. Desondanks werd vanwege de onzekerheden voortvloeiend uit de coronacrisis besloten geen dividend uit te keren.

In het jongste kwartaalbericht (d.d. 22 oktober) maakt Brill bekend dat de omzet en de winst eind derde kwartaal hoger liggen dan vorig jaar, zulks door herstellende markten voor met name eBusiness, gepaard aan interne kostenbeheersing. Daarmee is het nadelig effect van de coronacrisis uit het eerste half jaar goedge maakt. Vanwege de voortdurende onzekerheid waagt Brill zich echter niet aan een voorspelling per einde jaar.

Voor nadere bijzonderheden: www.brill.com/news.

Ontwikkelingen rond nieuw pensioenstelsel

Nadat op 4 juli het FNV-ledenparlement ook heeft ingestemd met het pensioenakkoord wordt het akkoord nu omgezet in een wetsvoorstel dat in werking moet treden op 1 januari 2022. Naar verwachting zal het nieuwe stelsel uiterlijk starten op 1 januari 2026. Die lange transitieperiode is nodig omdat het pensioenakkoord een akkoord op hoofdlijnen is, waarvan de uitwerking nog veel overleg en regelgeving vergt.

Voor de (aanstaande) gepensioneerden is van groot belang dat er tijdens de transitieperiode geen kortingen zullen worden toegepast, maar juist dat er uitzicht op indexatie wordt geboden.

Tijdens overleg tussen de Koepel Gepensioneerden en minister Koolmees op 21 september is toegezegd dat de vertegenwoordigers van ouderen (en jongeren) betrokken zullen worden in de verdere uitwerking van het pensioenakkoord.

Minister Koolmees heeft in september in een brief aan de Tweede Kamer toegezegd dat er in 2021 geen kor-

ting hoeft te worden toegepast bij een dekkingsgraad van boven de 90 procent. Vóór 2022 laat hij weten hoe dan tot 2026 ‘onnodige’ kortingen kunnen worden voorkomen. Tevens heeft hij aangegeven dat in de transitieperiode voor premievaststelling en opbouw met het projectierendement uit het pensioenakkoord mag worden gewerkt.

In een reactie op de brief toont de Koepel Gepensioneerden zich er niet helemaal gerust op en kondigt aan op meer duidelijkheid te zullen aandringen. De Koepel vraagt zich ook af of er in de transitieperiode nog uitzicht komt op (inhaal)indexatie van pensioenaanspraken.

De Koepel is inmiddels uitgenodigd deel te nemen aan de door de vaste kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid georganiseerde hoorzitting inzake het Pensioenakkoord op dinsdag 3 november a.s. waarvoor de Koepel een standpuntnota heeft ingebracht.

In memoriam

Ons bereikte onlangs het bericht dat deze zomer Rob Oostwouder is overleden. Bij Brill was Rob werkzaam als calculator. Hij was al vroeg lid van de BOB en heeft ook gefungeerd als lid van de kascommissie.

Rob is 73 jaar geworden.

Het bestuur van de BOB wenst de nabestaanden veel sterkte met het verwerken van hun verlies.

Het verenigingsbestuur

Sam Bruinsma, voorzitter, tel. 06-50254555, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

Michiel Thijssen, secretaris, tel. 06-49898344, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

Jan Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan12@gmail.com

Redactie BOB-nieuws: Janjaap Blom, tel. 06-10018383, e-mail: janjaap.blom@gmail.com

Postadres: Secretariaat BOB, p/a Amerongenstraat 5, 2546 VV Den Haag

Bankrekening: NL 32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV

Over BOB Nieuws

BOB Nieuws verschijnt drie maal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van koepelorganisatie (KG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor contactgegevens zie hierboven, in de rubriek “Het verenigingsbestuur”).

Over de Vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV stelt zich ten doel, de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige rechten op pensioen onder collectieve overeenkomsten gesloten door Brill met pensioenuitvoerders.

De Vereniging treedt in het Pensioenoverlegorgaan van Koninklijke Brill NV op als officiële vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers (‘slapers’).

De Vereniging is aangesloten bij de Koepel Gepensioneerden (KG).